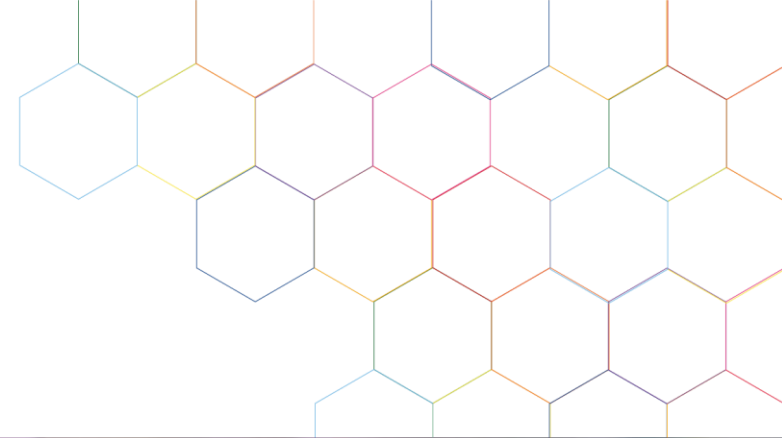




DIGIVAARDIG IN DE ZORG



Welkom bij
de-grote-help-Suzanne-hoe-
neem-ik-medewerkers-mee-
die-geen-digitale-starter-zijn-
show?!

digivaardigidezorg.nl



DIGIVAARDIG
IN DE ZORG



Suzanne Verheijden

Eigenaar Buro StrakZ | Zorg van de toekomst| eHealth, digitaliser...



Suzanne Verheijden

- ▶ Programmamanager Coalitie Digivaardig in de zorg
- ▶ Eigenaar Buro StrakZ t.b.v. de zorg van de toekomst en opleider digicoaches
- ▶ EHealth en digitalisering
- ▶ Leven Lang Leren
- ▶ Training, lezingen, boeken, game, cabaret
- ▶ Auteur **#eHeld**, dagboek van een zorgprofessional van de toekomst en '**Een Tikje blauw en een kloddertje roze**' over het implementeren van zorgtechnologie

Iedereen kan digivaardiger worden, want:

**Je weet niet
wat je niet
weet!**



Hoe prikkel je mensen tot 'doorleren'?

Volgens de Inspectie van het Onderwijs (2019) zijn er vier belangrijke factoren of basisvoorwaarden om ervoor te zorgen dat iemand gaat (en blijft) leren. Dat zijn:

- autonomie (regie, zelfstandigheid)
- verbondenheid (fijne relatie organisatie en collega's of mededeelnemers)
- competentie (kunnen en successen ervaren)
- veiligheid en zekerheid (veilige leeromgeving en cultuur)

HET BELANG VAN EEN LEVEN LANG LEREN

Digitalisering en automatisering **veranderen de manier** waarop we **werken**

De **taken**, en de benodigde **kennis** en **vaardigheden** veranderen **sneller** naarmate de technologie zich sneller ontwikkelt.

1. Persoonlijke en professionele ontwikkeling (we werken ook langer in dit leven en worden ouder)
2. Toekomstbestendig zijn
3. Gezondheid en welzijn
4. Maatschappelijke bijdrage

@JeffGasperz

Maak het ook **leuk!**



Mogelijke thema's voor digivaardige professionals

- privacy
- minder tijd kwijt aan email
- bestanden beheren als een pro
- Ontwerpen in Canva, werk en privé
- ehealth/ zorg van de toekomst
- toepassingen Hololens of VR
- de geheime functies van het EPD/ECD
- haal meer uit MS Teams
- alles wat je nog niet wist over Onenote
- ga voor meesterschap in PowerPoint

Een paar voorbeelden van organisaties

Webinar 'Je weet niet wat je niet weet' met digitips

Berekeningen van tijdbesparingen

10 tips voor slimmer mailen

Quiz

Sneltoetsposter

Digimarkt

Lezing

Lunchwebinar

Masterclass

Escaproom

Maand van de digitale fitheid met challenges

Themadagen

Posters met spreuken:

Darwin: "Het is niet de sterkste die het soort overleeft, noch de meest intelligente maar degene die zich het beste aan veranderingen aanpast!"

Prikkelende titels, originele activiteit en gratis eten: een gouden combi!

**Kom je ook bij
onze online
sportdag?**
Iedereen digifit bij ECP!



Aan de slag en out of je box!

- Vorm groepjes van 6 mensen
- Denk na over de vraagstelling die je zometeen ziet, en noteer alle ideeën (1 iemand schrijft)
- Werk op mijn tijdsignaal 1 idee uit tot een haalbaar, realistisch en betaalbaar idee
- Presenteer dit voor de groep in 1 minuut

Brainstormregels

- Uitstellen oordeel
- Kwantiteit boven kwaliteit
- Lift mee op de ideeën van een ander
- Toon lef!



Vraagstelling

Met welke activiteit stimuleer ik 'niet-starters' om te werken aan hun digitale vaardigheden?

Brainstormen maar! Het mag absurd, onorthodox, grappig, crimineel of in en in slecht zijn.

Concretisering

Kies 1 idee of combineer een aantal idee en verwerk die tot 1 plan!



De jury let op haalbaarheid, betaalbaarheid en originaliteit én de titel

De jury-uitslag!



Ben jij al een diva?

Dit geldt allemaal
ook voor jou....
Wat ga jij doen om
een diva te worden?



Digitalisering is en blijft onderdeel van het werk!

Korte termijn denken:

Ik heb het te druk om digitaal vaardig te worden

Lange termijn denken:

Tijdwinst! Nu investeren is levenslang profiteren

Succes! Vragen?



Suzanne Verheijden

Eigenaar Buro StrakZ | Zorg van de toekomst | eHealth, digitaliser...

